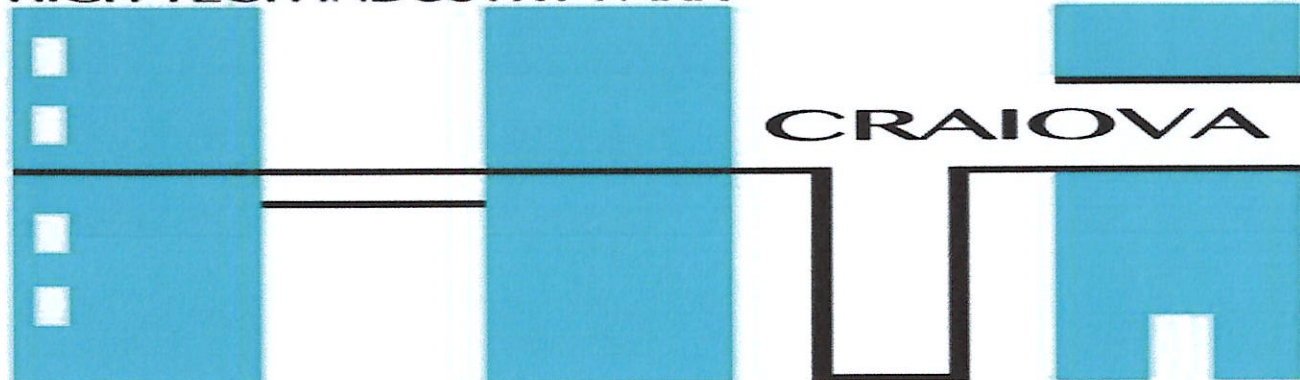


HIGH TECH INDUSTRY PARK



S.C. HIGH-TECH INDUSTRY PARK CRAIOVA S.A.

J16/600/2014; CUI: RO33012575

Sediul social: Municipiul Craiova, str. Calea București, nr. 325 C, cod poștal 200445

Capital social subscris/vărsat: 9.046.800 lei

e-mail: contact@hightechindustrypark.ro

www.hightechindustrypark.ro

Nr. înregistrare : 134 / 02.03.2023

Raportare referitoare la implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul High-Tech Industry Park Craiova S.A.

1. Raport narativ referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute de S.N.A.

A fost adoptată și distribuită în cadrul High-Tech Industry Park Craiova S.A. Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională. Declarația a fost comunicată către Consiliul Județean Dolj.

Au fost desemnați coordonatorul, persoana cu funcție de conducere, și persoana cu funcție de execuție responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

În procesul de elaborare a planului de integritate au fost consultați angajații High-Tech Industry Park Craiova S.A. Planul de integritate a fost aprobat, distribuit și publicat pe site-ul instituției.

Au fost identificate și evaluate riscurile și vulnerabilitățile la corupție specifice High-Tech Industry Park Craiova S.A.

S-a realizat pe pagina de internet a High-Tech Industry Park Craiova S.A. o secțiune dedicată S.N.A. în care au fost publicate: declarația de aderare, planul de integritate, informații de interes public.

S-a asigurat respectarea prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența decizională.

Au fost stabilite ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă a măsurilor manageriale corective.

A fost elaborat și implementat Codul de conduită.

2. Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

| Număr | Măsura preventivă | Indicator de evaluare |
|-------|-----------------------|---|
| 1. | Cod de conduita | Număr de sesizări privind încălcări ale codului = 0. Număr de sesizări soluționate = 0. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului = 0. Număr de decizii infirmate în instanță = 0. Gradul de cunoastere de către angajați a codului = 100%. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională = 6. |
| 2. | Declararea averilor | Nr. de persoane care au obligația depunerii declarației de avere = 8 (membrii C.A., directorul general, contabilul șef, directorul tehnic). Nr. de persoane care nu au depus în termen declarația de avere = 0. Număr de sesizări ale A.N.I. = 0. Număr de decizii A.N.I. privind personalul instituției = 0. Număr de decizii ale A.N.I. puse în aplicare = 0. Număr de consultări oferite de persoana responsabilă pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese = 6. Gradul de cunoastere de către angajați a normelor privind declararea averilor = 100%. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională = 6. |
| 3. | Declararea cadourilor | Număr de cadouri înregistrate în registru - nu este cazul. Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției - nu este cazul. Nr. de cadouri pastrate de angajat - nu este cazul. Gradul de cunoastere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor = 100%. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională = 6. |
| 4. | Conflicte de interese | Nr. de persoane care au obligația depunerii declarației de interese = 8 (membrii C.A., directorul general, contabilul șef, directorul tehnic). Nr. de persoane care nu au depus în termen declarația de interese = 0. Numărul de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire existența unui conflict de interese = 0. Gradul de cunoastere de către angajați a normelor privind declararea averilor = 100%. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională = 6. |
| 5. | Consilier de etică | Număr de ședințe de consultare = 0. Număr de angajați care au solicitat consiliere = 0. |

| | | |
|-----|---|--|
| | | Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic = 100%. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională = 6. |
| 6. | Incompatibilitati | Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate = 0. Număr de sesizări ale A.N.I. formulate de către instituție = 0. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități = 0. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare = 0. Număr de decizii confirmate de instanță = 0. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile = 100%. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională = 6. |
| 7. | Transparența în procesul decizional | Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție = 2. |
| 8. | Acces la informații de interes public | Număr de solicitări de informații de interes public primite = 0. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal = 0. |
| 9. | Protecția avertizorului de integritate | Nu este cazul. |
| 10. | Pantouflage | Nu este cazul. |
| 11. | Funcții sensibile | Nu este cazul. |
| 12. | Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale | Nu este cazul. |
| 13. | Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale | Numărul de incidente de integritate = 0. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate = 0. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate = 0. |

3. Anexa nr. 5

Pe website-ul www.hightechindustrypark.ro sunt publicate următoarele date și informații prevăzute în Anexa nr. 5 din H.G. nr. 1269/2021:

1. Componenta Consiliului de Administrație (C.A.) și a directorilor, inclusiv:

- a) numele fiecărui membru al C.A. și al directorilor;
- b) C.V.-ul fiecărui membru al C.A. și al directorilor;
- c) precizarea datei de la care sunt membri ai C.A./directorii;
- d) afilierea politică a fiecărui membru/director;
- e) declarațiile de avere și de interese ale fiecărui membru al C.A./director de pe întreaga durată a mandatului;

f) remunerația fiecărui membru al C.A./director(inclusiv cu sporuri, bonusuri sau alte beneficii);

g)statutul lor (interimari sau finali).

2. Procedura prin care s-a făcut selecția membrilor Consiliului de Administrație și a Directorului General, precum și revocările din funcțiile respective în ultimii 3 ani și motivele revocărilor;

3. Scrisoarea de așteptări;

4. Contractul de mandat;

5.Publicarea bugetului pentru investiții în fiecare dintre ultimii 3 ani financiari;

6. Publicarea cheltuielilor totale cu personalul în ultimii 3 ani (inclusiv salarii, sporuri, bonusuri, training-uri sau formare profesională, decontări și alte beneficii);

7. Publicarea **datoriilor** companiei către bugetul de stat, către instituții de creditare și către parteneri comerciali, cu mențiunea pentru fiecare categorie cât la sută este reprezentat de restanțe de plată - nu e cazul;

8.Valoarea **subvenției operaționale primite de la bugetul de stat-nu e cazul;**

9. **Detalierea serviciilor sau bunurilor produse de întreprindere în interes public-** nu e cazul ;

10.Menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii – nu e cazul;

11. Detalierea situațiilor de risc/analiza de risc din domeniul de activitate al întreprinderii;

12. Planul de integritate al întreprinderii (dezvoltat în concordanță cu Ghidul de bună practică al OCDE privind controlul intern, etica și conformitatea) și mecanismul de raportare de către avertizorii în interes public a încălcărilor legii;

13. Publicarea raportului de audit extern;

Director General,

PÎRVULESCU IONUȚ-COSMIN

Întocmit,

Compartimentul Comercial, Contracte Economice, Marketing, Achiziții

Motoi Carmen-Nicoleta